

NEWSLETTER LEMMA

Lettre d'information n°6

Avril-mai-juin 2018



Trois migrants de retour, suite à l'annonce favorable au soutien de leur projet de réinsertion par le Comité de sélection. 05/04/2018. Tunis

SOMMAIRE

Lemma s'expose à l'Institut Français de Tunis, lors du forum « Mobilités et diasporas ». 2

Modèle suédois d'activation de l'emploi : un voyage d'études pour mieux s'approprier ses bonnes pratiques. 3

Lemma Invest : une nouvelle approche de la diapora tunisienne en faveur du développement du pays. 4

La phase de concrétisation des projets de réinsertion des migrants de retour est lancée. 5

Edito

L'ensemble des activités du projet Lemma des mois d'avril et de mai ont permis de faire émerger deux ambitions du projet : d'une part, poser les bases d'une réflexion et d'un dialogue sereins sur la migration entre la Tunisie et l'Union européenne et d'autre part, soutenir des actions qui favorisent la création d'emplois en Tunisie.

Ainsi, le forum « Mobilités et diasporas », organisé par l'OFII, a-t-il été l'occasion d'une mise en lumière du travail accompli par Lemma et ses partenaires, avec le soutien de l'Union européenne, en faveur d'une démarche concertée et coordonnée pour répondre aux défis que pose la migration entre les deux rives de la méditerranée.

En outre, l'évolution rapide des trois composantes de Lemma et leur mise en synergie, font valoir une approche pragmatique de la question de la migration. La composante 1 poursuit ses activités de renforcement du positionnement à l'international de l'ATCT et de l'ANETI. Les projets opérationnels de réinsertion économique et sociale de 63 migrants de retour et de 22 projets de la communauté de réinsertion ont été lancés. Enfin l'évolution rapide de l'initiative Lemma Invest de la composante 2, du pays permet d'amorcer de nouvelles pistes de réflexion et d'action pour mobiliser la diaspora en faveur du développement économique du pays.



République
Tunisienne



Projet financé par
l'Union européenne



Ensemble pour la mobilité
معا من أجل تنقل الأشخاص

Lemna s'expose à l'Institut Français de Tunis, lors du forum « Mobilités et diasporas ».

Seconde session du Forum «Mobilités et Diasporas», tenue les 9 et 10 mai 2018 à Tunis.

Discours inaugural.

S.E.M. l'ambassadeur de France en Tunisie, M. Olivier Poivre d'Arvor, S.E.M. l'ambassadeur de Suisse en Tunisie, Mme Isabelle Delacroix (DGA de l'OFII), M. Fehd Trimech (directeur de cabinet du Secrétaire d'Etat à l'Immigration et aux Tunisiens à l'étranger), M. Stéphane Darmas (directeur de l'OFII Tunisie) et Mme Isabel Mohedano-Sohm, attachée migration à la Délégation de l'Union européenne.



Le forum "Mobilités et diasporas", organisé par l'OFII Tunisie, a été l'opportunité de porter une réflexion sur la migration, dans ses dimensions politiques, économiques, sociales et culturelles et d'en souligner la transversalité (culturelle, professionnelle, étudiante, scientifique...).

« j'ai étudié en France, puis je suis rentré et aujourd'hui, je travaille sur la question migratoire (...) la migration n'est pas un destin, mais une étape de la vie »

Fehd Trimech, directeur général du cabinet du Secrétaire d'Etat de la Migration et des Tunisiens à l'étranger.

Le forum a également permis de mettre l'accent sur les aspects positifs de la migration en termes de développement,

de dynamisme économique, d'innovation sociale et de rayonnement culturel.

« La migration, il y a mille manières d'en parler ».

M. Olivier Poivre d'Arvor, ambassadeur de France en Tunisie.

Lors des débats, partenaires tunisiens et européens de la migration ont souligné l'importance de poursuivre une réflexion commune et constructive sur les enjeux que pose la migration entre les deux rives de la méditerranée afin d'apporter des réponses collectives et coordonnées. Ils se sont également accordés sur la qualité du travail accompli grâce aux programmes de coopération technique financés par l'Union européenne (Lemma et ProGres Migration Tunisie). ■■■

Expertise France, l'AFD et l'OFII ont réuni trois groupes de réflexion composés de partenaires institutionnels tunisiens et d'experts européens. A l'issue de leurs échanges, ils ont proposé des champs d'action, jugés prioritaires, en matière de coopération tuniso-européenne dans le domaine de la migration :

- Migration de travail : promotion des voies légales d'immigration, accompagnement au départ et au retour des candidats, renforcement des capacités des candidats.
- Mobilisation de la diaspora & développement de la Tunisie : création d'instances locales dédiées à l'investissement des Tunisiens résidant à l'étranger, création de réseaux transnationaux avec les associations de la diaspora et information sur les secteurs porteurs et les opportunités d'investissement.
- Réinsertion des Tunisiens de retour : information et sensibilisation des publics cibles, simplification des procédures et qualité de l'accompagnement.



Cette deuxième édition du forum a été marquée par la création d'un « village des acteurs de la migration en Tunisie » qui a réuni une trentaine d'établissements publics et organisations, non-gouvernementales et internationales afin de favoriser les échanges et de sensibiliser le public aux enjeux de la migration en Tunisie.

Photo : « Village des acteurs de la migration » du forum, de G à D : Mme Isabel Mohedano-Sohm (Délégation de l'Union européenne), Audrey Ramel et Iris Prifi (Expertise France)

Modèle suédois d'activation de l'emploi : un voyage d'études pour mieux s'approprier ses bonnes pratiques.

Echanges entre pairs tunisiens et suédois, du 2 au 4 mai 2018 à Stockholm.

De G à D : Mme Najoua BANNOUR de l'ANETI M. Walid blel du BMOE, S.E.M. l'ambassadeur de Tunisie en Suède, Mme Marlène Peyrutie Experte long terme Lemma et Mme Hedja TURKI de l'ATCT



La Suède est considérée comme un modèle en matière de politique de l'emploi. C'est pourquoi, Lemma a soutenu le voyage d'études, en Suède, d'une délégation tunisienne--composée de représentants de l'ANETI, de l'ATCT et du BEMOE.

La politique des suédois en matière d'anticipation des besoins des entreprises et d'organisation des recrutements par les compétences (outils, professionnalisation des conseillers, lien avec l'entreprise) a été au cœur des échanges. Selon la délégation tunisienne, ce voyage d'études leur a permis de mieux connaître les spécificités du modèle Suédois et d'en saisir les bonnes pratiques. Elle cite notamment :

- les programmes destinés aux populations vulnérables (migrants, handicapés...),
- l'analyse approfondie du marché d'emploi pour une meilleure anticipation des besoins des entreprises,
- les objectifs à court et moyen termes, clairs, précis, fixés à l'agence pour l'emploi,
- les services en ligne pour faciliter l'accès aux candidats,
- et l'organisation régulière de forums pour l'emploi.

« un partenariat avec l'agence Suédoise de l'Emploi nous permettrait de mieux nous approprier leurs bonnes pratiques et de proposer des candidats tunisiens qualifiés dans les secteurs pour lesquels la Suède présente une pénurie de compétences »

A l'issue de ce voyage d'études, les actions que la délégation tunisienne souhaiterait mettre en œuvre, sont principalement :

- développer une stratégie digitale des services d'emploi ;
- renforcer les capacités de l'Observatoire National de l'Emploi et des Qualifications tunisien afin qu'il puisse fournir des statistiques permettant d'anticiper les besoins des entreprises ;
- développer un partenariat entre l'Agence Suédoise de l'Emploi et l'ATCT.

Par ailleurs, le voyage d'étude a également permis d'inclure et de confirmer la participation de la Suède au forum international pour la mobilité, organisé par la composante 1 du projet Lemma et qui se tiendra en octobre 2018 à Tunis. ■■■

Lemma Invest : une nouvelle approche de la diaspora tunisienne en faveur du développement du pays.

Master class LECAP : mentoring et mise en réseau des hauts talents tunisiens, d'ici et d'ailleurs.

Projet LECAP.
Associations Anima (France), Conect (Tunisie), entrepreneurs tunisiens et cadres dirigeants de la diaspora tunisienne, lors des master class organisés à Tunis, les 25 et 26 avril 2018.



Lemma Invest initie une nouvelle approche d'engagement des TRE, plus moderne, en phase avec leur diversité et leurs aspirations, en s'appuyant sur une série d'actions, concrètes et complémentaires, conçues et mises en œuvre par huit organisations de la société civile.

L'initiative « LECAP » portée par les associations Anima (France) et Conect (Tunisie) consiste à mettre en place et à accompagner le mentorat de 15 jeunes entrepreneurs par des hauts talents tunisiens de l'étranger. Elle se distingue par sa vocation à mobiliser les chefs d'entreprise et cadres dirigeants de la diaspora en faveur du développement du pays et ce, à travers leurs compétences, leurs réseaux et leur approche multiculturelle de l'entrepreneuriat.

Dans cette perspective, les deux associations ont organisé une « master class », les 25 et 26 avril 2018 à Tunis, afin de mettre en contact et en réseau, entrepreneurs tunisiens et hauts talents de la diaspora.

Cet évènement a été l'occasion de mettre en valeur la qualité et le caractère innovant des projets développés par des entrepreneurs nationaux, mais il a surtout permis aux hauts talents tunisiens de la diaspora de témoigner de leur attachement au pays et de leur désir de soutenir son développement.

« rendre à la Tunisie ce qu'elle m'a donné ...
et elle m'a beaucoup donné ».

Karim Hajjaji, Global chief operating officer, Banco Santander (Londres).

Bon nombre des mentors sont nés en Tunisie et ont poursuivi leur carrière professionnelle à l'étranger, à la suite de brillantes études en Europe. Et, lorsqu'on leur demande ce qui les a conduits à accepter de mentorer bénévolement de jeunes entrepreneurs tunisiens, une expression revient le plus souvent et de manière spontanée : le « Give back ». Ces hauts talents de la diaspora vivent leur démarche de transmission de savoirs, d'expérience et de réseaux comme une marque de reconnaissance envers leur pays.

« apporter ma contribution à la création
d'emplois pour les jeunes Tunisiens ».

Habib Boubhoucha. Chef d'entreprise dans le domaine de la sécurisation des transactions et de documents (Genève).

Si certains mentors ont déjà investi dans le pays en créant des filiales ou en s'impliquant dans la promotion des investissements en Tunisie à travers des associations tuniso-européennes, tous voient dans le projet Lecap une nouvelle forme, personnelle et originale, de concourir à la création d'emplois en Tunisie et au rayonnement international des entreprises tunisiennes. ■■■

La phase de concrétisation des projets de réinsertion des migrants de retour est lancée.

Démarrage de 85 projets de réinsertion.

Le lancement officiel du projet pilote, dans chacun des 4 gouvernorats ciblés, en présence des partenaires tunisiens et européens, marque le début de la phase de démarrage opérationnel des projets portés par les bénéficiaires du projet pilote. Il fait suite à une première phase qui s'est étalée sur 6 mois consacrés à la contractualisation avec les opérateurs de suivi, l'identification des bénéficiaires, les premières actions de formation, l'accompagnement des migrants de retour dans la formulation de leur projet de réinsertion économique (bilans de compétences, études de marché et plans d'affaires).



Lancement officiel à Tunis, le 4 mai 2018. Gauche à droite : Mme Hadhémi Ben Harrath, secrétaire générale du gouvernorat de Tunis, l'ambassadeur de Suisse, Mme Rita Adam, l'ambassadeur de France, M. Olivier Poivre d'Arvor, M. AbdelKader Mhedhbi directeur général de la DGCIM, une représentante de la GIZ et Mme Nassima Clerin, cheffe de projet Lemna.

Deux projets collectifs ont particulièrement retenu l'attention : la construction d'un éco-village dans la forêt de Ain Drahem, à des fins d'exploitation touristique, et la réalisation d'une zone de loisirs pour les familles dans le parc Tayara d'El Mourouj, rendue possible par les autorités locales. ■■■

A l'issue du Comité de sélection des projets à Tunis, 10 des 13 migrants porteurs du projet collectif « Tayara ». Tunis



Zoom sur l'opérateur local de suivi à Tunis.




Sonia Ben Hariz et Moez Brahmi ont créé Mfetah.com, l'initiative soutenue par le Projet pilote et destinée à accompagner la réinsertion, économique et sociale, de 30 migrants de retour de Kabaria, d'El Ouardia, de Sidi Hassine et de Sijoumi (gouvernorat de Tunis).

« Je suis moi-même un fils de Kabaria. Je connais ses difficultés, ses codes et son langage »

Kabaria est un quartier que Moez Brahmi connaît bien pour y avoir vécu son enfance et son adolescence. Ses amis le surnommaient « le gosse au cartable », parce qu'il était studieux. Depuis, Moez Brahmi a conservé des liens forts avec les habitants du quartier qui l'ont vu « réussir ». Avec le projet Mfetah.com, il entend contribuer à redonner une seconde chance aux jeunes qui ont tenté l'immigration clandestine. Expert-comptable, à la tête de son propre cabinet d'expertise, Moez Brahmi apporte au projet Mfetah.com son expérience, ses compétences managériales et son approche pragmatique des projets.

« Lors de leurs parcours de migrants clandestins, certains ont vécu des choses très dures. Ils en disent peu et préfèrent parler de leur projet, de leur avenir »

Ce qui nourrit l'engagement de Sonia Ben Hariz, c'est sa volonté de transcender le poids des expériences douloureuses vécues par les migrants en se concentrant sur ce qui pourrait leur redonner énergie et espoir. Elle positionne la dimension sociale et inclusive des projets, portés par les bénéficiaires, au cœur de l'initiative Mfetah.com. ■■■

www.lemma.tn

Partenaires du projet LEMMA

Partenaires tunisiens

Ministère du Développement, de l'Investissement et de la Coopération internationale (MDICI)
Direction Générale de la Coopération Internationale en matière de Migration (DGCIM)

Observatoire National de la Migration (ONM)

Office des Tunisiens à l'étranger (OTE)

Bureau de l'émigration et de la main d'œuvre étrangère.
Ministère de la Formation professionnelle et de l'Emploi

Agence Nationale de l'Emploi et du Travail Indépendant (ANETI)

Agence Tunisienne de Coopération Technique (ATCT)

Organisations de la société civile :

Réseau Euro-Méditerranéen des Droits de l'Homme (REMDH)

Union Générale Tunisienne du Travail (UGTT)



République
Tunisienne



Partenaires européens

Union européenne



Belgique

Agence fédérale FEDASIL
Office des étrangers



France

Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères
Ministère de l'Intérieur



Italie

Ministère de l'Intérieur



Portugal

Ministère de l'Intérieur, Service des étrangers et des frontières



Pologne

Ministère de l'Intérieur, Office pour les étrangers,
Ministère du Travail et des Politiques sociales



Suède

Agence nationale pour l'emploi



Contacts

Tunis

Nassima Clerin
Cheffe de projet Expertise France
nassima.clerin@expertisefrance.fr
Tél. : +216 24 63 28 51

Sophiane Mehiaoui
Expert long terme Expertise France
Diaspora & Développement local
sophiane.mehiaoui@expertisefrance.fr
Tél. : +216 50 33 32 87

Marlène Peyrutie
Experte long terme Pôle Emploi
Migration de travail et Mobilité professionnelle
marlene.peyrutie-ext@pole-emploi.fr
Tél. : +216 29 66 56 27

Hélène Hammouda
Experte long terme OFII
Retour et réinsertion
helene.hammouda@ofii.fr
Tél. : +216 58 44 07 58

Paris

Audrey Ramel
Chargée de projet Expertise France
Département Gouvernance et Droits Humains
audrey.ramel@expertisefrance.fr
Tél. : +33 (0)1 70 82 72 64

La newsletter Lemma est publiée par Expertise France à destination des partenaires du projet LEMMA Tunisie. Le projet Lemma est financé par l'Union européenne à hauteur de 5 millions d'euros par le biais de l'instrument de financement de la coopération au développement (ICD), tandis que les États membres apportent leur contribution sous forme d'expertise publique.



Ensemble pour la mobilité
معا من أجل تنقل الأشخاص